

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
1.2 Facultatea	FACULTATEA DE TEOLOGIE REFORMATĂ
1.3 Departamentul	DEPARTAMENTUL DE TEOLOGIE REFORMATĂ ȘI PEDAGOGIE MUZICALĂ
1.4 Domeniul de studii	TEOLOGIE REFORMATĂ DIDACTICĂ
1.5 Ciclu de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studiu / Calificarea	TEOLOGIE REFORMATĂ DIDACTICĂ

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practică profesională teologie reformată						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar	Dr. Rád András László						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6. Tipul de evaluare	LP	2.7 Regimul disciplinei	Sp

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	5	Din care: 3.2 curs	-	3.3 seminar/laborator	5
3.4 Total ore din planul de învățământ	70	Din care: 3.5 curs	-	3.6 seminar/laborator	70
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					6
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					
Tutoriat					24
Examinări					
Alte activități:					28
3.7 Total ore studiu individual					
3.8 Total ore pe semestru	70				
3.9 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Prezența la seminare este obligatorie, este condiția prezentării lucrării practice

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>Activitatea de la seminar se desfășoară în grupuri, pentru a dezvolta competențele de socializare ale studenților.</p> <p>Studenții dezvoltă abilități de identificare contextuală cu privire la elemente culturale specifice în privirea organizării și întăririi coeziunii grupului de lucru.</p> <p>Studenții devin sensibilizați la acceptarea trăirilor individuale ale colegilor identificând abordarea individuală a acestora la teme de autocunoaștere.</p> <p>Studenții utilizează analiza contextului cultural, religios, istoric, și personal în delimitarea propriei identități profesionale.</p> <p>Studenții dobândesc abilitatea de a conștientiza și reflecta asupra aspectelor psihologice specifice ale funcționării eului.</p> <p>Studenții devin capabili să identifice valorile spirituale și morale importante în societatea contemporană ca elemente de trasare ale vocației pedagogice.</p> <p>Studenții sunt instruiți în identificarea și prelucrarea eficace a conflictelor trans-generaționale cu scopul conștientizării impedimentelor personale în actul predării.</p> <p>Studenții sunt capabili să își exprime în mod adecvat opinia prin tehnici de comunicare asertivă și non-violentă.</p>
Competențe transversale	<p>Argumentare logică în cazul unor opinii contradictorii, flexibilitate pentru acceptarea opiniilor altora.</p> <p>Dezvoltarea abilității de a identifica o problemă complexă.</p> <p>Învățarea soluționării conflictelor în grup în mod pașnic prin intermediul unor tehnici de negociere și mediere.</p> <p>Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă multidisciplinară, respectând principii de credință religioasă.</p> <p>De-a lungul discuțiilor studenții recunosc punctele tari și cele slabe ale propriului stil de lucru.</p> <p>Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă, de punctualitate, conștiinciozitate și responsabilitate socială, pe baza principiilor, normelor și valorilor doctrinare, religios-morale și canonice.</p>

7. Obiectivele disciplinei

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Natura practică a disciplinei permite studenților să experimenteze printr-o abordare reflexivă intra- și interpersonală ghidată valorificarea pregătirii teologice teoretice.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Dezvoltarea competențelor de socializare ale studenților.</p> <p>Dezvoltarea abilității de identificare contextuală cu privire la elemente culturale specifice în privirea organizării și întăririi coeziunii grupului de</p>

	<p>lucru.</p> <p>Sensibilizarea studenților la acceptarea trăirilor individuale ale colegilor identificând abordarea individuală a acestora la teme de autocunoaștere.</p> <p>Dezvoltarea abilității analitice a studenților cu privire la contextul cultural, religios, istoric, și personal în vederea delimitării propriei identități profesionale.</p> <p>Dezvoltarea abilității studenților de a conștientiza și reflecta asupra aspectelor psihologice specifice ale funcționării eului.</p> <p>Creșterea capacității studenților de a identifica valorile spirituale și morale importante în societatea contemporană ca elemente de trasare ale vocației pedagogice.</p> <p>Instruirea studenților în identificarea și prelucrarea eficace a conflictelor trans-generaționale cu scopul conștientizării impedimentelor personale în actul predării.</p> <p>Dezvoltarea capacității studenților de a exprima în mod adecvat propria opinie prin tehnici de comunicare asertivă și non-violentă.</p>
--	---

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Recapitularea experiențelor primului semestru.	Muncă în echipă, dezbateri	
2. Identitate. Crizele fazelor de dezvoltare personală.	Muncă în echipă, dezbateri	
3. Interpretarea creativă a temei crizelor. Prelucrarea experiențelor prin dialog ghidat.	Prezentarea unei creații artistice urmată de dezbateri	
4. Stereotipii și prejudecăți în vocație.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbateri	
5. Roluri și conflicte între roluri.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbateri	
6. Interpretarea creativă a temei rolurilor. Prelucrarea experiențelor prin dialog ghidat.	Prezentarea unei creații artistice urmată de dezbateri	
7. Încredere.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbateri	
8. Interpretarea creativă a temei încrederii. Prelucrarea experiențelor prin dialog ghidat.	Prezentarea unei creații artistice urmată de dezbateri	
9. Resursele relațiilor personale în experiența vocației.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbateri	
10. Interpretarea creativă a temei resurselor relațiilor personale. Prelucrarea experiențelor prin dialog ghidat.	Prezentarea unei creații artistice urmată de dezbateri	
11. Puterea comunității în păstrarea vocației.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbateri	
12. Interpretarea creativă a temei resurselor	Prezentarea unei creații artistice	

comunității. Prelucrarea experiențelor prin dialog ghidat.	urmată de dezbatere	
13. Posibilitățile grupurilor de sprijin pentru menținerea vocației.	Prezentare pp, muncă în echipă, dezbatere	
14. Prelucrarea experiențelor dobândite în decursul semestrului. Reflexie și sesiune de feed-back	Muncă în echipă, dezbatere	

Bibliografie

Bagdy Emőke, Koltai Mária, Popper Péter, Pál Ferenc: *A belénk égett múlt - Elengedés, megbocsátás, újrakezdés*, Kulcslyuk Kiadó, Budapest, 2011.

Bagdy Emőke, Korsós Gizella, Baktay Miklós: *Életút*, Baktay és Bernáth, Budapest, 2001.

Barbara Pease és Allan Pease: *Miért hazudik a férfi? Miért sír a nő?*, Park Kiadó, Budapest, 2003.

Catherine Ducommun-Nagy: *Lojalitás, erő mely gúzsba köt vagy felszabadít*, Exit Kiadó, Kolozsvár, 2014.

Csernus Imre: *A férfi*, Jaffa Kiadó, Budapest, 2009.

Csernus Imre: *A nő*, Jaffa Kiadó, Budapest, 2007.

Eric Berne: *Sorskönyv*, Háttér Kiadó, Budapest, 2016.

F. Várkonyi Zsuzsa, Orvos-Tóth Noémi, Popper Péter, Ranschburg Jenő, Vekerdy Tamás: *Sorsdöntő találkozások*, Kulcslyuk Kiadó, Budapest, 2017.

F. Várkonyi Zsuzsa: *Tanulom magam*, Gondolat Kiadó, Budapest, 1986.

Feldmár András, Büky Dorottya: *Kapcsolatok könyve*, HVG Könyvek, Budapest, 2018.

Forgács József: *A társas érintkezés pszichológiája*, Kairosz Kiadó, Budapest, 2007.

Gary Chapman: *Az 5 szeretetnyelv: Egyásra hangolva - Az életre szóló szeretet titka*, Harmat Kiadó, Budapest, 2018.

Gyökössi Endre: *Kapcsolatápolás*, Szent Gellért Kiadó, Budapest, 2015.

Hunyadi György (szerk.): *Szociálpszichológia*, Gondolat, Budapest, 1984.

J. M. Gottman Nan Silver: *A jól működő házasság 7 alapelve*, Kulcslyuk Kiadó, Budapest, 2016.

May Michielsen, Wim van Mullingen, Leen Hermkens: *Összetartozásban*, Exit Kiadó, Kolozsvár, 2014.

Michael Cole, Sheila R. Cole: *Fejlődésléktan*, Osiris, Budapest, 2006.

Paul Ch. Donders: *Reziliencia - Hogyan fejlesszük lelki ellenálló képességünket és előzzük meg a kiégést?*, Harmat Kiadó, Budapest, 2019.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina oferă o abordare analitică bazată pe experimentare și reflexie asupra trăirilor acumulate. Temele parcurse rezultă într-o autocunoaștere cuprinzătoare, care contribuie la fortificarea identității personale și profesionale. Personalitatea educatorului fiind o unealtă indispensabilă în procesul predării, atenția sporită direcționată către dezvoltarea acesteia vine în întâmpinarea așteptărilor reprezentanților comunității epistemice și angajatorilor reprezentative din domeniul teologiei și al educației.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs			
10.5 Seminar/laborator	Dintr-un total de 100 puncte, se acordă următorul punctaj pentru îndeplinirea standardelor minime după cum urmează: 1. Studentul identifică în mod corect o temă de autocunoaștere (10 p) 2. Studentul dă dovada că a parcurs bibliografia recomandată pentru tema aleasă (20 p) 3. Studentul elaborează un exercițiu adaptat la	Pregătirea unui exercițiu într-o tematică de autocunoaștere implementată în contextul grupului	50%

	tema aleasă (10 p) 4. Studentul conduce exercițiul în cadrul sesiunii cu ceilalți studenți (15 p) 5. Studentul oferă un sumar coerent după derularea exercițiului (10 p) 6. Studentul identifică aportul exercițiului parcurs la dezvoltarea personală și profesională a participanților (10 p) 7. Studentul participă în mod constructiv la exercițiile conduse de colegii de an (10 p) 8. Studentul oferă feed-back analitic după participarea în exercițiile colegilor (15 p)		
	Prezența în proporție de 90% la seminar se consideră îndeplinirea acestui criteriu de evaluare.	Participare activă la seminare pe parcursul semestrului	50%
10.6 Standard minim de performanță			
Standardele minime de performanță sunt identice cu criteriile de evaluare detaliate la punctul 10.1.			

Data completării

28.04.2022

Semnătura titularului de curs

.....

Semnătura titularului de seminar

.....

Data avizării în departament

.....

Semnătura directorului de departament

.....